

NATIONALE MAATSCHAPPIJ
DER BELGISCHE SPOORWEGEN

Brussel, 1 Januari 1949.

Directie van het Personeel
en de Sociale Diensten

BUREAU 52-14

BERICHT Nr 1 P.

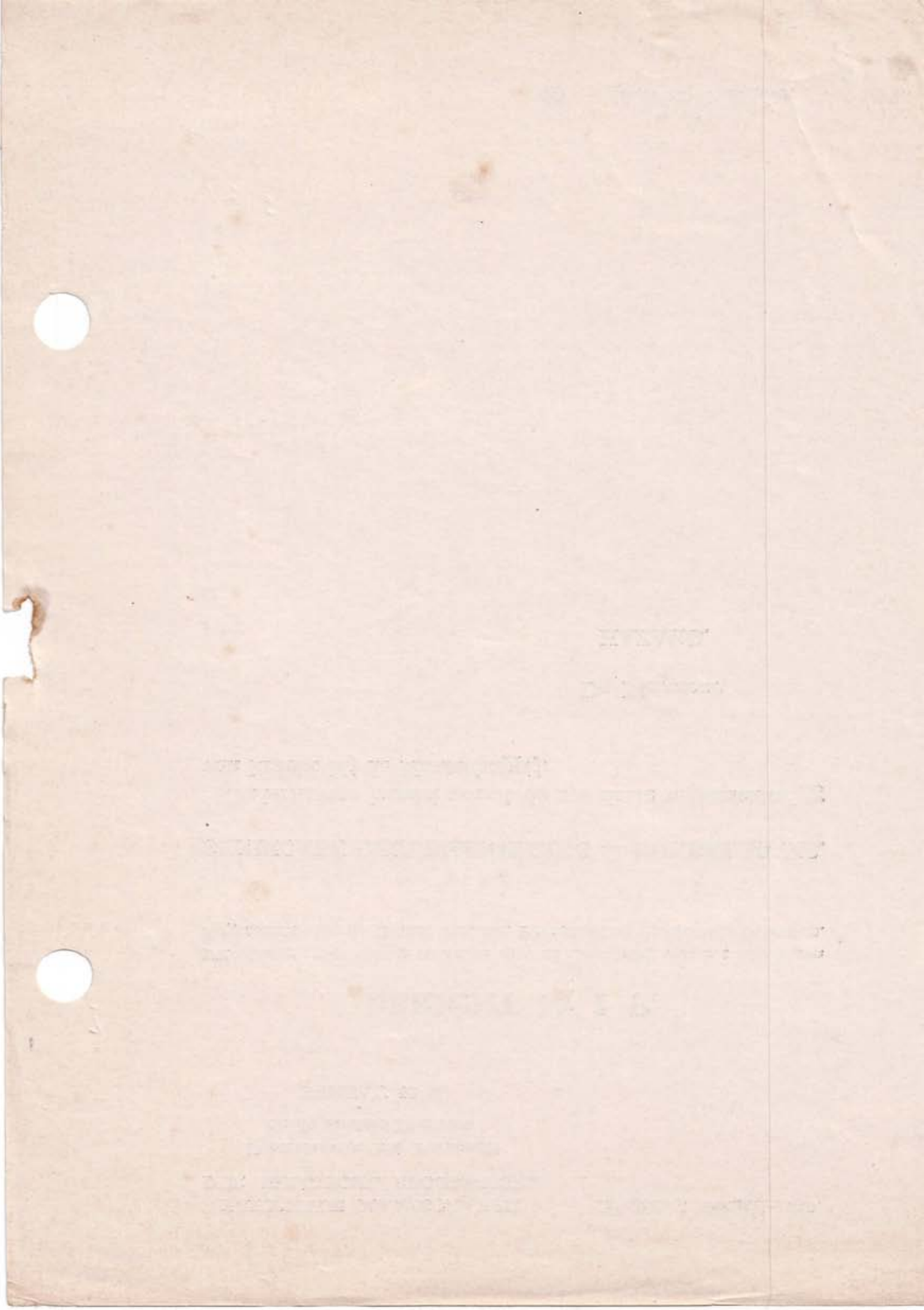
Uitreiking : Overheden voorzien voor de uitreiking van het Algemeen Reglement van de Dienst van het Personeel en de Sociale Diensten.

SYNDICALE REGLEMENTERING — BUNDEL Nr 548.

Onderhavige bundel vormt de syndicale reglementering van kracht bij de Maatschappij.

De Directeur,

HAZARD.



BUNDEL 548

Syndicale reglementering

Januari 1949.

1877

Historical Society of Pennsylvania

1877

Inhoud.

SYNDICALE REGLEMENTERING.

	Bladz.
HOOFDSTUK I. — ALGEMENE BEPALINGEN	
A. Uitoefening van het recht van vereniging ...	1
B. Door de Maatschappij erkende organisaties.	2
C. Betrekkingen met de overheden	2
D. Aanbevelingen	5
HOOFDSTUK II. — PARITAIRE COMMISSIES EN COMITE'S	
A. Nationale Paritaire Commissie (N. P. C.) ...	7
I. Bevoegdheid	7
II. Samenstelling	8
III. Verdeling en toekenning van de zetels die aan de organisaties tot groepering van de leden van het personeel toekomen ...	8
IV. Huishoudelijk reglement	10
B. Gewestelijke Paritaire Commissies (G.P.C.).	11
I. Zetel	11
II. Bevoegdheid	12
III. Samenstelling	13
IV. Huishoudelijk reglement	13

C. Nationaal Comité der Sociale werken (N. C. S. W.)	16
I. Bevoegdheid	16
II. Samenstelling	17
III. Huishoudelijk reglement	17

HOOFDSTUK III. — VOORDELEN VERLEEND AAN DE ERKENDE ORGANISATIES

A. Bestendige afgevaardigden	19
B. Legitimatiekaart	20
C. Toegang tot de stations, bureaus, werkplaatsen, stapel- en bewaarplaatsen en werken	20
D. Administratieve onderzoeken	21
E. Afvaardiging bij de Examencommissies	24
F. Verlof en vrijstelling van dienst	25
G. Vergoedingen	27
H. Verkeersvoordelen	28
I. Vrijkaart	28
II. Bijkomende biljetten voor kosteloze reizen	28
I. Verstrekken van administratieve onderrichtingen	29

Syndicale Reglementering.

HOOFDSTUK I.

Algemene bepalingen.

A. — UITOEFENING VAN HET RECHT VAN VERENIGING.

De vrijheid van vereniging is aan het personeel toegerekend overeenkomstig de wet van 24 Mei 1921. De bedienden der Maatschappij hebben bijgevolg het recht een syndicaat te vormen; zij mogen zich aansluiten bij de vereniging van hun keuze of van alle aansluiting afzien, zonder dat zij rechtstreeks of onrechtstreeks gevaar lopen stoffelijk of zedelijk nadeel te lijden.

De bedienden die aangesloten zijn bij een organisatie tot groepering der leden van het personeel mogen zich geenszins, op straf van betrugeling, schuldig maken aan daden van vreesaanjaging, van bedreiging, van belediging, van plagerij of van geweld tegenover niet-aangeslotenen of bij andere organisaties aangesloten collega's.

Zijn in de lokalen en aanhorigheden van de Maatschappij verboden, alle uitingen die het karakter van daden van proselytisme hebben en welke ijverzucht of woordenwisselingen kunnen uitlokken en kunnen schaden aan het rendement van het personeel en aan de goede verstandhouding welke onder de bedienden moet bestaan; van die aard zijn, bijvoorbeeld, het innen van de syndicale bijdragen, het drukken en rondelen van omzendbrieven en nieuwsbladen, redevoeringen, woorden en, in het algemeen, alle daden die kunnen worden opgevat als behorende tot het gebied van de syndicale propaganda en bedrijvigheid.

Evenzo zijn alle uitingen en alle propaganda ten gunste van om het even welke instellingen met confessioneel of politiek karakter, in de aanhorigheden van de spoorweg verboden.

B. — DOOR DE MAATSCHAPPIJ ERKENDE ORGANISATIES.

3 Worden door de Maatschappij erkend, de organisaties die de leden van het personeel groeperen en in de Nationale Paritaire Commissie zeten.

De lijst van de thans erkende organisaties komt voor in bijlage I.

C. — BETREKKINGEN MET DE OVERHEDEN.

4 Onder overheid dient verstaan de persoon die het beheer voert over een station, een werkplaats, een locomotiefdepot, een stapel- of bewaarplaats, een arrondissement enz.; in de bureaux van de groepen of van de directie kunnen de bureauechef en diens meedieren als overheid worden beschouwd.

5 De overheden van alle graad onderzoeken de aanvragen, klachten of voorstellen die hun toekomen en oordelen of zij daaraan, op eigen hand, gevolg mogen geven.

Zij antwoorden rechtstreeks en zo spoedig mogelijk, indien het hun bij de onderrichtingen toegelaten is een beslissing te nemen. De aanvragen die van hen slechts een adviesformule vergen, worden langs de hiërarchieke weg overgemaakt aan de overheid die gelast is er gevolg aan te geven.

De antwoorden op vragen in zake opvatting der onderrichtingen worden door de Directie gegeven.

Geldt het aanvragen die geen onmiddellijke beslissing vorderen, zoals aanvragen om overplaatsing, dan behoort de overheid die bevoegd is om er gevolg aan te geven, de belanghebbenden langs de hiërarchieke weg mee te delen dat er van hun verzoekschrift werd aantekening genomen. Het personeel moet het tastbaar bewijs hebben dat zijn aanvragen steeds het voorwerp van een snel en nauwgezet onderzoek uitmaken en dat ze worden ingewilligd telkens als ze gegrond en billijk zijn.

De aandacht van de onmiddellijke chefs wordt gevestigd op het belang van het onderzoek der individuele gevallen die zij moeten behandelen. Iedereen moet er zich rekenschap van kunnen geven dat in het beheer van het personeel de meeste volstreekte rechtvaardigheid heerst. Wanneer een bediende meent te zijn benadeeld, heeft hij recht op uitleg; een eenvoudige weigering zelfs uitvoerig verantwoord kan een indruk van willekeur geven. Daarentegen wordt mits een hoffelijke uitleg de genomen beslissing gewillig aanvaard.

Het spreekt van zelf dat op al de trappen van de hiërarchie de welwillendheid regel moet zijn, in die zin dat de verzoeken niet mogen onderzocht worden met een ongunstig vooroordeel maar dat daarentegen, in elk geval de oplossing dient gezocht die het best overeenkomt met de uitgedrukte wensen, wanneer aan deze kan voldaan worden zonder hinder voor de goede gang van de dienst, zonder nadeel voor de Maatschappij en zonder bevoorrechtiging.

De antwoorden op de aanvragen of klachten moeten, zoveel doenlijk, gegeven worden volgens onderstaand model, in korte woorden, die nochtans duidelijk genoeg zijn om door de organisatie en door de betrokken bediende te worden verstaan, en zonder overbodige bijzonderheid.

6

Gevolg aan uw

Samenvatting van het verzoekschrift van de heer

.....

Uitslag van het onderzoek waartoe dit verzoekschrift aanleiding heeft gegeven :

.....

De hierna aangehaalde rechten ontslaan de bedienden niet van hun dienstverplichtingen, zoals deze bepaald zijn in de reglementering betreffende de « Lasten en plichten van het personeel ».

7

De bedienden moeten wel voor ogen houden dat de waarborgen voorzien bij de syndicale reglementering, onder meer bescherming tegen willekeur of favoritisme, de algemene verplichtingen in zake werk en tucht op generlei wijze verminderen.

De tussenkomst van de erkende organisaties is toegelaten op al de trappen der hiërarchie. Die tussenkomst geschiedt schriftelijk of mondeling. De onmiddellijke chef laat zijn opwerpingen of zijn beslissing kennen; moet een kwestie bestudeerd worden, dan wordt de vraag, het voorstel of de wens onderzocht en wordt aan de betrokken organisatie daarvan kennis gegeven.

Van beide kanten moeten deze betrekkingen doorvoren zijn van de regelen der hiërarchie, welke de basis vormen van een goede administratieve inrichting.

In dit verband, worden de klachten of vragen van personeel aard aan de onmiddellijke chef voorgelegd door de belanghebbenden of door de erkende organisaties. De klachten of vragen van collectieve aard worden bij de onmiddellijke chef ingediend door de erkende organisaties.

Tegen de door de onmiddellijke chef genomen beslissing mag achtereenvolgens in beroep gegaan worden bij de eerste ingénieur of de eerste inspecteur, die de dienst leidt, bij de Directie, bij de Algemene Directie en, ten slotte, bij de Raad van Beheer.

Voor de aangelegenheden in verband met de hygiëne, de arbeidsinrichting en de productieverbetering, mogen de erkende organisaties, indien zij het met de onmiddellijke chef niet eens zijn, zich wenden tot de Gewestelijke Paritaire Commissie.

De klachten of aanvragen die klaarblijkelijk tot de bevoegdheid hetzij van de eerste ingénieur of eerste inspecteur, hetzij van de Directie behoren, mogen rechtstreeks gezonden worden aan de overheid die er in de eerste plaats bij betrokken is.

De overheden van alle graad zenden de klachten of verzoeken waarvoor de hierboven vermelde weg niet werd gevolgd, terug aan de bedienden of organisaties waarvan ze uitgaan.

Een trouwe en nooit falende medewerking tussen de bedienden of hun vertegenwoordigers en de chefs die voor de beslissingen verantwoordelijk zijn, zal deze laatste toelaten dienstige adviezen in te winnen, zal de taak van allen verstandiger en vruchtbaarder maken, de onderscheiden

onderdelen der Maatschappij meer werkkraft geven en bijdragen tot de ontwikkeling der productie en tot een voordeliger exploitatie van het net.

De syndicale werking beperkt geenszins het recht van elke bediende om persoonlijk, in de taal van zijn keuze, alle voorstel, aanvraag of klacht met betrekking tot zijn persoonlijke toestand in te dienen.

9

D. — AANBEVELINGEN.

Hoegenaamd geen aanbeveling ten gunste van hetzij kandidaten voor welke bediening ook, hetzij in dienst zijnde bedienden, is toegelaten en mag in de dossiers voorkomen. Alle inbreuk op deze regel geeft aanleiding tot strafmaatregelen tegen de bediende die het in aanmerking nemen van de aanbeveling zal voorgeschreven of geduld of die bedoelde aanbeveling in het dossier zal gelegd hebben.

10

De kwesties betreffende de administratieve toestand van het personeel in alle graden vallen uitsluitend onder de bevoegdheid van de Maatschappij. Krachtens dit beginsel werd er besloten de personen of niet erkende organisaties die bij haar stappen doen, te verzoeken de candidaat of de betrokken bediende aan te zetten zich persoonlijk te wenden tot de onmiddellijke chef wie de zaak aangaat. Er wordt geen gevolg gegeven aan aanvragen die langs een andere dan de voorgeschreven weg worden ingediend.

Het personeel mag enkel van zijn verdiensten en zijn werkijsver de bevordering of de beloning verwachten welke het rechtmatig betracht. Het mag er van verzekerd zijn dat geen enkele aanbeveling van welke aard ook, enige invloed op de beslissingen zal hebben; deze zullen altijd getroffen worden met de bekommring de rechten van een ieder te vrijwaren.

HOOFDSTUK II.

Paritaire Commissies en Comité's.

A. — NATIONALE PARITAIRE COMMISSIE (N.P.C.).

Een Nationale Paritaire Commissie is ingesteld. De zetel er van is te Brussel. 11

I. — BEVOEGDHEID.

De Nationale Paritaire Commissie is bevoegd om : 12

- a) al de kwesties te onderzoeken betreffende de arbeids-overeenkomst, de veiligheid, de hygiëne en, in het algemeen, al de kwesties die het personeel rechtstreeks aanbelangen, kwesties die haar worden overgemaakt door de Minister die de Spoorwegen in zijn bevoegdheid heeft, de Raad van Beheer, de Algemene Directie, de leden van de Nationale Paritaire Commissie en de Gewestelijke Commissies waarvan verder spraak is;
- b) haar advies uit te brengen over al de kwesties van algemene aard, die de Minister welke de spoorwegen in zijn bevoegdheid heeft, de Raad van Beheer of de Algemene Directie meent haar te moeten voorleggen, onder meer in gevallen waarin die hoge overheden oordelen dat die zaken voor het personeel onrechtstreeks van belang kunnen zijn;
- c) deel te nemen aan het beheer van de ten behoeve van het personeel opgerichte of op te richten instellingen.

II. — SAMENSTELLING.

- 13 De Nationale Partaire Commissie bestaat uit tien afgevaardigden van de Maatschappij, aangewezen door de Raad van Beheer, en uit tien afgevaardigden, aangewezen door de organisaties tot groepering van de leden van het personeel.
- De Maatschappij en de erkende organisaties wijzen zoveel plaatsvervangende afgevaardigden aan als werkelijke afgevaardigden.

III. — VERDELING EN TOEKENNING VAN DE ZETELS DIE AAN DE ORGANISATIES TOT GROEPERING VAN DE LEDEN VAN HET PERSONEEL TOEKOMEN.

- 14 Deze zetels worden om de zes jaar, op de datum van 1 September, derwijze toegekend dat de mandaten van de Commissie samenvallen met die van de leden van de Raad van Beheer. Zij worden verdeeld onder de verenigingen van leden van het personeel, op grond van een gecontroleerde aangifte van hun betalende leden, de tijdelijke bedienden en de gepensioneerden niet medegeroekend.
- 15 De zetels worden toegekend overeenkomstig de volgende bepalingen :

In de loop van de vierde maand die de voor de verdeling van de mandaten gestelde datum voorafgaat, moeten de verenigingen van leden van het personeel die mededingen voor de toekenning van de zetels, hun verzoek richten tot de Directeur-Generaal, onder opgave van hun aantal betalende aangeslotenen; dit verzoek moet ondertekend zijn door de Voorzitter, de Ondervoorzitter, de Secretaris en de Penningmeester.

- 16 De aangegeven effectieven worden niet medegedeeld aan de mededingende organisaties.
- Om mede te dingen moet elke niet door de Maatschappij erkende organisatie ten minste één jaar vóór de datum voorzien voor de aangifte van de betalende effectieven, op de Directie van het Personeel en de Sociale Diensten twee exemplaren van haar statuten deponeren en de namen opgeven van haar verantwoordelijke leiders en van haar gemachtigde afgevaardigden.

Mogen alleen mededingen, de organisaties met een aantal leden ten minste gelijk aan 10 % van het effectief van het personeel van de Maatschappij in werkelijke dienst op dat ogenblik, de tijdelijke bedienden niet medegerekend.

Kunnen niet in aanmerking genomen worden de candidaturen van organisaties die leden van het personeel groeperen, waarvan het hoofddoel niet is de studie van de kwesties in verband met de toestand van hun leden als bedienden van de Maatschappij.

De aangegeven effectieven worden gecontroleerd door een magistraat, gekozen volgens modaliteiten door het reglement nader te omschrijven (1).

17

De magistraat oordeelt eigenmachtig of het nodig is zich te laten bijstaan door een of meer technici; zo ja, dan kiest hij zelf zijn medewerkers buiten het personeel van de Maatschappij en de leden of bedienden van de mededingende verenigingen.

De organisaties zijn verplicht, binnen de door de magistraat gestelde termijn, aan deze al de door hem verlangde inlichtingen te verstrekken en hem al de stukken over te leggen die hij meent te moeten onderzoeken voor de uitvoering van zijn opdracht.

Indien een vereniging zich niet naar deze verplichting mocht gedragen of indien de controle behoorlijk gekenmerkte gevallen van bedrog of poging tot bedrog aan het licht mocht brengen, zou de Raad van Beheer, op voorstel van de magistraat, de beslissing nemen dat de betrokken organisatie buiten de verdeling van de mandaten gesloten wordt.

De magistraat brengt verslag uit aan de Raad van Beheer. Deze stelt op grond van dat verslag de verdeling van de 10 mandaten vast volgens de regels van een evenredige vertegenwoordiging, naar onderstaand voorbeeld :

18

(1) Deze modaliteiten zullen in onderhavige reglementering opgenomen worden zodra ze vastgesteld zijn.

Voorbeeld van toepassing. — Uit de opnemng van de gecontroleerde effectieven is gebleken dat de mededingende verenigingen onderscheidenlijk tellen :

Vereniging A : 39.000 leden

» B : 16.000 »

» C : 11.000 »

Samen : 66.000 leden.

Het verdelingscijfer is 66.000 : 10 = 6.600.

Dienvolgens :

— bekomt de vereniging A (39.000 leden) 5 zetels + een overschot van 6.000 leden;

— bekomt de vereniging B (16.000 leden) 2 zetels + een overschot van 2.800 leden;

— bekomt de vereniging C (11.000 leden) 1 zetel + een overschot van 4.400 leden.

Acht zetels zijn aldus begeven; de 9e wordt toegekend aan het grootste overschot, nl. aan A; de 10e komt toe aan C en de eindverdeling zal zijn : A : 6 zetels; B : 2 zetels; C : 2 zetels = 10 zetels;

In afwachting dat de Raad van Beheer van de Maatschappij de nieuwe verdeling van de mandaten heeft vastgesteld, blijft de Nationale Paritaire Commissie gelidigen zonder wijziging in haar samenstelling.

De huidige verdeling van de zetels in de Nationale Paritaire Commissie is aangegeven in bijlage II.

IV. — HUISHOUDELIJK REGLEMENT.

20 De Nationale Paritaire Commissie wordt voorgezeten door de Minister die de spoorwegen in zijn bevoegdheid heeft, of door dezes gemachtigde. De Voorzitter is niet stemgerechtigd.

De N.P.C. vergadert om de twee maand. De Voorzitter mag uit eigen macht of op aanvraag van de leden der Commissie bijzondere vergaderingen doen beleggen.

De Commissie mag in haar schoot een of meer subcommissies oprichten, welke er mee belast worden bepaalde kwesties voor te bereiden die haar dienen voorggelegd.

De bijeenroepingen worden ten minste 3 dagen van te voren gezonden; voor de bedienden in dienst worden zij door bemiddeling van de onmiddellijke chef gestuurd. De agenda's worden binnen dezelfde termijn medegedeeld.

Aan ieder werkelijk of plaatsvervangend lid wordt een exemplaar bezorgd van de documentatie betreffende de op de agenda voorkomende kwesties en een exemplaar van de notulen der vergaderingen.

De leden mogen uiterlijk 5 dagen vóór de zitting, de inschrijving op de agenda vragen van zaken waarin zij belang stellen en die behoren tot de taak waarmee de Commissie belast is.

De Nationale Paritaire Commissie mag zelf zaken die onder haar bevoegdheid vallen aanhangig maken.

Kan de werkelijke afgevaardigde de vergadering niet bijwonen, dan laat hij zich vervangen door zijn plaatsvervanger.

De plaatsvervangers mogen al de zittingen bijwonen, doch zonder beslissende of raadgevende stem.

De Nationale Paritaire Commissie kan maar geldig beaardslagen indien de afvaardigingen volledig zijn; daartoe werd voorzien dat de plaatsvervangende leden de beaardslagingen bijwonen om hun toe te laten zich op de hoogte te houden van de loop der werken van de Commissie en daarin, op staande voet, de afwezige werkelijke leden te vervangen.

B. — GEWESTELIJKE PARITAIRE COMMISSIES.

(G. P. C.).

I. — ZETEL.

Een Gewestelijke Paritaire Commissie zetelt bij de Directie, bij ieder van de groepschefs (al de diensten samen) en bij elke leidende chef van de centrale werkplaatsen Cuesmes, Gentbrugge, Leuven, Luttre en Salzennes.

Buitendien zetelt een Gewestelijke Paritaire Commissie te Mechelen; zij groepeerst het personeel van de centrale werkplaats en de bijzondere diensten aldaar gevestigd.

II. — BEVOEGDHEID.

22

a) De gewestelijke Paritaire Commissies hebben tot opdracht de voorstellen en klachten van het personeel betreffende de hygiëne, de veiligheid, de inrichting van het werk en de verbetering van de productie te onderzoeken.

Zij brengen advies uit over de kwesties die hun worden voorgelegd. Ingeval er door de bevoegde overheid geen gevolg aan gegeven wordt, worden die adviezen en klachten langs de hiërarchieke weg aan de Raad van Beheer overgemaakt. Dit geschiedt zonder verwijl, zodat het Hoger Bestuur zijn beslissingen uiterlijk binnen de vijftien dagen kan bekend maken.

b) De Gewestelijke Paritaire Commissies werken samen met de dienstchefs om de lijsten van beloningen, de aandieningsbonificaties, chevrons en bevorderingsstabellen op te maken.

Wat de werkzaamheden met betrekking tot de bevordering betreft, geschiedt deze samenwerking op de wijze voorzien in het reglement « Biographisch overzicht, aanschrijving en bevordering ».

c) Die Commissies geven buitendien hun advies over al de kwesties van arbeidsregeling telkens als deze hun door de gewestelijke chef worden voorgelegd en, inzonderheid, in geval deze oordeelt dat die kwesties onrechtstreeks het personeel kunnen aanbelangen.

De G. P. C. moeten dus niet ambtshalve of vooraf kennisnis krijgen van de kwesties van arbeidsinrichting.

Zij mogen aan de Nationale Paritaire Commissie alle kwesties overmaken in verband met de arbeidsovereenkomst, de veiligheid, de hygiëne en, over het algemeen, alle kwesties die het personeel rechtstreeks aanbelangen.

d) De kwesties van algemene aard en de beginselkwesties vallen dus onder de bevoegdheid van de Nationale Paritaire Commissie.

III. — SAMENSTELLING.

a) Iedere G. P. C. bestaat uit ten minste vijf afgevaardigden van de Maatschappij, aangewezen door de Directeur-Generaal, en uit vijf afgevaardigden van de erkende organisaties.

b) De Voorzitter wordt gekozen door de Directeur-Generaal, onder de afgevaardigden van de Maatschappij.

c) De Maatschappij en de erkende organisaties wijzen zoveel plaatsvervangende afgevaardigden aan als werkelijke afgevaardigden.

d) De afgevaardigden van de erkende organisaties moeten niet noodzakelijk deel uitmaken van het personeel van het ressort der Gewestelijke Commissie, noch tot het personeel in dienst behoren.

e) De N. P. C. bepaalt om de zes jaar, na haar vernieuwing, de organisaties die in de G. P. C. zullen vertegenwoordigd zijn, alsmede het getal aan ieder van deze organisaties toegekende zetels; deze toekenning moet geschieden naar verhouding van het getal mandaten welke ze in de Nationale Paritaire Commissie bezitten, met dien verstande dat elke erkende organisatie ten minste één zetel in iedere G. P. C. moet hebben.

De huidige verdeling van deze zetels komt voor op bijlage III.

IV. — HUISHOUELIJK REGLEMENT.

a) Bij staking van stemmen heeft de Voorzitter geen beslissende stem.

b) Ieder G. P. C. vergadert eens om de twee maand.

Bij ontstentenis van agenda, mag een normale zitting verdaagd worden of wegvallen.

De Voorzitter mag over de bijzondere vergaderingen beslissen hetzij op eigen hand, hetzij op verzoek van een of meer leden der Commissie.

c) De oproepingsbrieven worden ten minste acht dagen van te voren verzonden; voor bedienden in dienst, worden ze gestuurd door tussenkomst van de onmiddellijke chef. De agenda's worden binnen dezelfde termijn meegedeeld.

De Voorzitter moet, vóór de zitting, kennis krijgen van de punten der agenda waarvoor de tussenkomst van een technisch adviseur wordt aangevraagd.

i) Ten einde de controle van de samenstelling der vergaderingen te vergemakkelijken, is het nodig dat de notulen der vergaderingen op rationele en eenvormige wijze opgemaakt worden. Bijlage IV geeft het dienaangaande te gebruiken model.

De namen van de aanwezige plaatsvervangende afgevaardigden die niet opgeroepen zijn om te zetelen (ter vervanging van een werkelijke afgevaardigde) worden opgegeven in de rubriek « Wonen de vergadering bij ».

De namen van de afgevaardigden zowel werkelijke als plaatsvervangende, die zich hebben laten verontschuldigen of afwezig zijn, worden in de daartoe bestemde rubriek vermeld.

De beraadslagingen en de redactie van de notulen zijn onderworpen aan de wet van 28 Juni 1932 waarbij het gebruik der talen in bestuurszaken geregeld is.

De notulen moeten op klare en beknopte wijze opgesteld worden. Zij moeten alleen de besproken punten en de genomen beslissingen met de redenen daartoe vermelden.

Het is overbodig een verslag te geven van de besprekingen en de groepering aan te duiden van wie de vraag uitgaat. Het gestelde voorbehoud wordt evenwel vermeld zo een organisatie het vraagt.

Een exemplaar van de notulen der vergadering wordt gezonden aan elk (werkelijk of plaatsvervangend) lid, aan het Secretariaat van elke Directie en aan het Bureau van de Directie dat de Syndicale zaken onder zijn bevoegdheid heeft (bureau 52-14).

j) De voorzitter doet al het nodige om het onderzoek en de oplossing van de in de G. P. C. opgeworpen kwesties te bespoedigen.

Voor de kwesties waarbij de tussenkomst van de Directie vereist is, zendt hij ambtshalve een volledig en omstandig verslag aan het bevoegd bureau. In dit opzicht is het, voor een spoedig onderzoek van de zaken, niet voldoende de notulen aan het Secretariaat der Directies te zenden.

De bevoegde Directie legt in elk geval de door haar genomen beslissingen, voor visum aan de Directie PS voor. Voor kwesties waarvoor de Directie niet moet tussenbeide komen, wordt niettemin een afschrift van of een uittreksel uit de notulen ter kennisneming aan het betrokken bureau van de Directie gezonden.

C. — NATIONAAL COMITÉ DER SOCIALE WERKEN (N. C. S. W.).

25 Een Nationaal Comité der Sociale Werken is ingesteld voor het beheer van de Sociale Werken.

I. — BEVOEGDHEID.

26 Het Nationaal Comité :

- a) bepaalt de bevoegdheid van de Nationale Subcomité's (Nationaal Subcomité der Werken voor Sociale Zekerheid, Nationaal Subcomité der Werken voor Sociale Solidariteit) en van de hun ondergeschikte organen, geeft hun de nodige stuwwaarde en coördineert hun werkzaamheden (1) ;
- b) maakt de jaarlijkse begroting derwijze op dat voor elk dienstjaar het finaal evenwicht verkregen wordt zonder beroep op bijkomende geldelijke hulp van de Maatschappij ;
- c) treft alle schikkingen om kredietoverschrijvingen te vermijden ;
- d) wijzigt eventueel in de loop van het dienstjaar de bestemming van begrotingsmiddelen ;
- e) dient jaarlijks bij de Raad van Beheer een verslag in over de bedrijvigheid van de Sociale Werken. Dit verslag wordt ter kennis van het personeel gebracht ;

(1) Het Reglement van de Sociale Werken handelt over de rol, de bevoegdheid, de samenstelling enz. van de Comité's en Subcomité's die van het Nationaal Comité afhangen.

- f) oordeelt of de tijdelijke of definitieve vervallenverklaring van de rechten op pensioen bij onwaardigheid van de weduwe dient uitgesproken;
- g) legt het reglement voor de Sociale Werken uit en brengt er de nodig geoordeelde wijzigingen in aan.

II. — SAMENSTELLING.

Het aantal, de verdeling en de toekenning van de zetels in het Nationaal Comité zijn onderworpen aan de bepalingen die vermeld zijn voor het aantal, de verdeling en de toekenning van de zetels in de Nationale Paritaire Commissie (zie paragr. 13 tot en met 19). 27

III. — HUISHOUEDELIJK REGLEMENT.

De Directeur-Generaal of zijn gemachtigde cumuleert het ambt van afgevaardigde van de Maatschappij en dat van Voorzitter van het Nationaal Comité der Sociale Werken. 28

Het Nationaal Comité vergadert in principe om de drie maanden of bij oproeping door de Voorzitter.

Bij staking van stemmen wordt de zaak waarover het debat loopt, voor beslissing aan de Nationale Paritaire Commissie voorgelegd.

Het Nationaal Comité kan slechts op rechtsgeldige wijze beraadslagen wanneer al de zetels bezet zijn.

Elke werkelijke afgevaardigde die afwezig is, wordt door een bevoegde plaatsvervanger vervangen.

De plaatsvervangers mogen al de vergaderingen bijwonen doch zonder beslissende of adviserende stem.

The first part of the report is devoted to a description of the
 experimental apparatus and the method of measurement. It is
 followed by a discussion of the results obtained and a comparison
 with the theoretical predictions. The final part of the report
 contains a summary of the work and some concluding remarks.

The second part of the report is devoted to a description of the
 experimental apparatus and the method of measurement. It is
 followed by a discussion of the results obtained and a comparison
 with the theoretical predictions. The final part of the report
 contains a summary of the work and some concluding remarks.

The third part of the report is devoted to a description of the
 experimental apparatus and the method of measurement. It is
 followed by a discussion of the results obtained and a comparison
 with the theoretical predictions. The final part of the report
 contains a summary of the work and some concluding remarks.

HOOFDSTUK III.

Voordelen verleend aan de erkende organisaties.

A. — BESTENDIGE AFGEVAARDIGDEN.

Worden bestendige afgevaardigden genoemd, bedienden van de Maatschappij, die mandataris zijn van een erkende organisatie en op bestendige wijze van dienst vrijgesteld zijn om hun toe te laten een syndicale opdracht te vervullen. 29

Iedere erkende organisatie mag bestendige afgevaardigden aanwijzen. Het aantal van deze afgevaardigden wordt aan hun oordeel overgelaten.

Ieder van hen mag eveneens één gepensioneerde bediende aanduiden om dit mandaat te vervullen.

De bestendige afgevaardigden, behalve de gepensioneerden : 30

— genieten al de voordelen toegekend aan hun collega's in actieve dienst, ook alle rechten op bevordering en verbetering van aanschrijving.

Een speciaal hoofdstuk van het reglement « Aanschrijving en Bevordering » is aan de bestendige afgevaardigden gewijd.

— blijven deel uitmaken van de kaders van het personeel en worden verder betaald door de zorgen van de Maatschappij.

De brutobezoldiging van de bestendige afgevaardigden wordt om de drie maand door de organisaties aan de Maatschappij terugbetaald. 31

De Maatschappij neemt evenwel te haren laste :

— de bezoldiging van de bestendige afgevaardigden, leden van de Nationale Paritaire subcommissie;

Om tot een snelle en vruchtbare verstandhouding te geraken, mogen de bij paragraaf 4 bedoelde bedienenden de afgevaardigden van de erkende organisaties, houders van een legitimatiekaart, op hun bureau ontvangen. Bij afwezigheid van de onmiddellijke chef, mogen deze afgevaardigden ontvangen worden door de tijdelijke plaatsvervanger. Zodra de titularis weerkomt, wordt hij op de hoogte gebracht van het doel van het onderhoud en, behalve bij hoogdringendheid, wordt de te nemen beslissing hem steeds voorbehouden.

33

C. — TOEGANG TOT DE STATIONS, BUREAUS, WERKPLAATSEN, STAPEL- EN BEWAARPLAATSEN EN WERVEN.

Er wordt aan de leden van de Nationale en Gewestelijke Paritaire Commissies alsmede aan de bestendige syndicale afgevaardigden een kaart van het model in bijlage V bezorgd, om hun betrekkingen met de onmiddellijke chefs en het vervullen van hun zending gemakkelijker te maken. Deze legitimatiekaart wordt niet afgeleverd aan de afgevaardigden van de Maatschappij bij deze Commissies.

32

B. — LEGITIMATIEKAART.

— de kindertoeelagen betaald aan de bestendige afgevaardigden;
 — een fortitaire som die in totaal, voor al de erkende organisaties samen, 25 maal de $\frac{3}{4}$ van de gemiddelde bruto-bezoldiging van een bestendig afgevaardigde vertegenwoordigt.
 Deze som wordt onder de erkende organisaties verdeeld naar rato van de aangegeven betalende effectieven en volgens de formule die als basis gediend heeft voor het berekenen van de verdeling der zetels in de Nationale Paritaire Commissie.
 Om hetgeen zij verschuldigd zijn te vereffenen, beschikken de erkende organisaties over een termijn van een maand te rekenen van de eerste dag van de halve maand die op de verzending van de rekeningen volgt.

De bedienden die de hoedanigheid van onmiddellijke chef niet hebben, onder meer de toezichtsbedienden, moeten er zich eventueel voor elk dienstfeit toe beperken elke syndicale afgevaardigde die zich bij hen mocht aanbieden, met hun overste in betrekking te stellen.

De bestendige afgevaardigden hebben toegang tot de werven en andere werkplaatsen mits toelating van de onmiddellijke chef, zo daaruit generlei bezwaar kan ontstaan. Die toelating moet met voordacht worden gegeven, d. w. z. wanneer de betrokken chef het bezoek ter plaatse noodzakelijk acht, hetzij om inlichtingen in te winnen die door andere middelen niet kunnen bekomen worden, hetzij om in gemeen overleg zekere vaststellingen te doen.

34

De onmiddellijke chef of, ingeval hij afwezig of verhinderd is, zijn gemachtigde is verplicht de syndicale afgevaardigde bij een regelmatig toegelaten bezoek te vergezellen.

De onmiddellijke chefs of hun plaatsvervangers verschaffen de leden der Paritaire Commissies (die optreden in groep of afzonderlijk bij machtiging van de Commissie) vrije toegang tot de bureau's, werkplaatsen, stapel- en bewaarplaatsen en aanhorigheden, en laten hun toe met de bedienden in betrekking te komen, ten einde alle nuttige inlichtingen in te winnen.

35

Dit in betrekking komen mag slechts met instemming van de onmiddellijke chef geschieden.

Iedere afgevaardigde van een Paritaire Commissie die afzonderlijk optreedt, moet in het bezit zijn van een door de Voorzitter van deze Commissie getekende speciale volmacht met aanwijzing van het doel der machtiging.

D. — ADMINISTRATIEVE ONDERZOEKEN.

De administratieve onderzoeken dienen te worden onderscheiden in :

36

1° die waarin slechts één bediende betrokken is (onderzoek van een onregelmatigheid of inbreuk, onderzoek van een verzoek of klacht van individuele aard, indiening van een mondelinge rechtvaardiging enz.);

2° die over een ongeval, dietstal, onregelmatigheid, inbreuk enz. waarbij verschillende bedienden betrokken zijn

of kunnen worden.

De bediende die op grond van het bepaalde bij paragraaf 36 bij een onderzoek geroepen wordt, mag beroep doen op een « verdediger » met de hoedanigheid van afdelings- of afdelingshoofd van een erkende organisatie.

De verdediger helpt de bediende bij de indiening van zijn aanvraag of van zijn rechtvaardiging; in overeenstemming met de bediende mag hij in dezen plaats zijn verweermiddelen doen gelden; hij mag de Chef, belast met het onderzoek, of de Voorzitter van de Onderzoekscornmissie verzoeken dat vragen zouden gesteld worden.

In de bij 1° van paragraaf 36 bedoelde onderzoeken kan aan de verdediger toegestaan worden aanwezig te zijn bij het horen van al de getuigen (1), met uitzondering van de onmiddellijke hiërarchieke meedren van de verdediger (2).

Bij de onderzoeken bedoeld bij 2° der zelfde paragraaf, mag de verdediger maar zolang aanwezig zijn als de verschijning van de door hem geholpen bediende duurt, de eventuele confrontaties inbegrepen.

Zo tijdens een onderzoek, begonnen in de voorwaarden voorzien bij 1°, een tweede bediende of verschillende andere bedienden in de zaak betrokken worden, wordt het onderzoek voortgezet in de voorwaarden voorzien bij 2°, desnoods na een onderbreking om aan de betrokken bedienden toe te laten een verdediger aan te wijzen.

Elike erkende organisatie mag van ambtswege een « verdediger » bij de onderzoeken, bedoeld bij 2° van paragraaf 36 afvaardigen.

Die tegenwoordiger moet bestendig syndicaal afdelingshoofd of werkelijk of plaatsvervangend lid van de Nationale Paritaire Commissie of van een Gewestelijke Paritaire Commissie zijn; hij wordt toegelaten op eenvoudige vertoon van zijn legitimatiekaart.

(1) Deze toelating mag niet geweigerd worden aan de verdediger met de hoedanigheid van bestendig syndicaal afdelingshoofd of werkelijk of plaatsvervangend lid der Paritaire Commissie.
(2) Deze uitsluiting geldt niet voor de verdediger die bestendig syndicaal afdelingshoofd is.

Hij mag aanwezig zijn bij het horen van al de getuigen, met uitzondering van zijn rechtstreekse hiërarchieke meerderen (1). Hij komt niet tussenbeide in de debatten, doch na het horen van een of meer bedienden en bij afwezigheid van de bedienden en hun verdedigers, mag hij zijn opmerkingen aan de Chef, belast met het onderzoek, of aan de Voorzitter van de Onderzoekscommissie voorleggen en hem verzoeken om vragen te stellen.

Daartoe mag hij vragen dat een ondervraging even geschorst wordt.

De bediende der Maatschappij, belast met het onderzoek, hoort in voorkomend geval zijn opmerkingen, doch oordeelt alléén, zo over de te volgen methoden als over de te stellen vragen.

De hiervoren nader aangeduide vertegenwoordiger mag aanwezig zijn noch bij de beraadslagingen van de Onderzoekscommissie, noch bij het opstellen van het verslag.

Bij het sluiten van het onderzoek bepaalt de Chef of de Voorzitter waar en wanneer de vertegenwoordigers die het onderzoek bijwoonden, kennis kunnen nemen van het verslag en de bijlagen er van.

Deze mededeling geschiedt vóór de opzending van het verslag aan de overheid die bevoegd is om uitspraak te doen over de besluiten welke bij het onderzoek aangenomen werden.

Bij hoogdringendheid, wanneer het verslag zonder verwijl aan de overheid moet gezonden worden, wordt de vertegenwoordiger hiervan kennis gegeven. Zo, in dit geval, de Chef of de Voorzitter die het onderzoek geleid heeft, geen minuut of afschrift van zijn verslag bezit, is het de vertegenwoordiger toegelaten van dat bescheid bij de bevoegde overheid kennis te nemen voordat deze een beslissing treft.

De vertegenwoordiger mag binnen de 24 uren een nota met opmerkingen over de gevolgde rechtspleging en over de uitgebrachte besluiten indienen. Die termijn moet stipt nageleefd worden.

(1) Deze uitsluiting geldt niet voor de vertegenwoordiger die bestendig syndicaal afgevaardigde is.

De tegenwoordiger verbindt zich er toe niets bekend te maken van de feiten die zouden kunnen aanleiding geven tot gerechtelijke tussenkomst.

Geen mededeling wordt gedaan aan de verdedigers die het onderzoek of de enquête bijgewoond hebben in de voorwaarden bepaald bij paragraaf 37.

Evenwel, bij de onderzoeken bedoeld bij 1^o van paragraaf 36, mag de verdediger met de hoedanigheid van bestendig syndicaal afgevaardigde of van werkelijk of plaatsvervangend lid van de Partijre Commissies ook kennis nemen van het verslag en zijn besluiten en een nota van opmerkingen indienen in de hiervoren aangewezen voorwaarden.

De tegenwoordiger, waarvan spraak bij paragraaf 38, mag als verdediger geen onderzoek bijwonen zoals degene bedoeld bij 2^o van paragraaf 36.

De Chef of de Voorzitter, met een onderzoek belast, stelt de datum er van derwijze vast dat — behoudens uiterst dringend geval — de te horen bedienden over voldoende tijd beschikken om eventueel een verdediger aan te wijzen (paragraaf 37).

Geschiedt het onderzoek op verzoek van een erkende organisatie, dan geeft de betrokken chef deze organisatie bijtijds kennis van datum, uur en plaats van het onderzoek.

E. — AFVAARDIGING BIJ DE EXAMEN-COMMISSIES.

40 De erkende organisaties mogen een of twee afgevaardigden aanwijzen om :

a) bij de verrichtingen der schriftelijke proeven aanwezig te zijn;

b) de examenbladen te viseren alvorens ze aan de candidaten worden afgegeven, maar derwijze dat de loop van de wedstrijden niet wordt belemmerd;

c) aanwezig te zijn bij de mondelinge examens, zonder aan de ondervervraging van de candidaten deel te nemen;

d) vast te stellen dat de examens hun naamloos karakter behouden tot na verbetering van al de werken en zich te vergewissen van de eventuele aanwezigheid van de visa's;

e) in de zetel van de Examencommissies kennis te nemen van de « naamloze processen-verbaal », opgemaakt vóór het openen der omslagen (aannemelijke kandidaten) en, na goedkeuring en ambtelijke kennisgeving aan de kandidaten, zich er van te vergewissen dat de bekomen punten en de rangschikking, in vorenbedoelde aangevulde processen-verbaal vermeld, volkomen overeenstemmen met de examenschriften;

f) aanwezig te zijn bij alle herziening van de werken der kandidaten na het sluiten van het proces-verbaal.

Deze contrôle mag het werk van de Examencommissies niet vertragen.

De afgevaardigden mogen, op geen enkel ogenblik, wijzigingen uitlokken in de inrichting van aan de gang zijnde examens; het is hun niet toegelaten de examenzalen te verlaten zolang de kandidaten nog binnenkomen en zij mogen noch met de recipiendi gemeenschap hebben noch, in hun bijzijn, de gestelde vragen bespreken.

41

F. — VERLOF EN VRIJSTELLING VAN DIENST.

De Maatschappij verleent aan de afgevaardigden van de organisaties bij de Paritaire Commissies (werkelijke, plaatsvervangers) het nodig verlof en gemak om hun toe te laten de vergaderingen van deze Commissies bij te wonen, zonder dat hun enige compenserende dienstverrichting mag opgelegd worden.

42

Zo deze vergaderingen plaats hebben op de dagen en uren dat de belanghebbenden normaal van dienst zijn, worden deze van dienst vrijgesteld, met behoud van bezoldiging, voor de tijd die voor het vervullen van de zending strikt nodig is.

Zo een van de belanghebbenden normaal met rust is op de dag die voor de vergadering is vastgesteld, moet de onmiddellijke chef de rustdag verleggen en een dienst voorzien die door deze bediende die dag dient verzekerd. Het ge-

val wordt alsdan geregeld als hiervoren. Zo deze wijziging aan de diensttabel niet kan gebracht worden, heeft de belanghebbende recht op een vergoedende rust waarvan de duur gelijk is aan de tijd die strikt nodig is om de vergadering bij te wonen.

Zo de vergadering plaats heeft tussen twee opeenvolgende prestaties (b. v. een vergadering te 15 u. terwijl de afgevaardigde van 6 tot 14 u. gewerkt heeft), dient een compensatie verleend gelijk aan de tijd die strikt nodig is om naar de vergadering te gaan en er van weer te keren.

Deze bepalingen die zowel gelden voor de afgevaardigden van de Maatschappij als voor die der erkende groeperingen, zijn eveneens van toepassing :

— op de leden van de bestuurscomité's der ten behoeve van het personeel opgerichte instellingen (Comité's der Sociale Werken, Comité van het Kledingfonds, Diverse technische Comité's) ;

— op de bijzitters van de Raad van beroep ;

— op de technische adviseurs die in sommige bijzondere gevallen de werkelijke afgevaardigden bij de Paritaire Commissies vergezellen.

Zijn eveneens van dienst vrijgesteld voor de tijd die voor het vervullen van hun opdracht strikt vereist is en zonder uit dien hoofde het verlof te besnoeien dat jaarlijks mag toegekend worden, de bedienenden afgevaardigden van een erkende organisatie :

— die de verrichtingen van de examencommissies bijwonen (paragraaf 37) ;

— die zich, op verzoek van een bediende, belasten met zijn verdediging vóór de Raad van beroep ;

— die op diens aanvraag, een bediende bijstaan bij een administratief onderzoek ;

— die op zijn aanvraag, een bediende vergezellen die een mondeling verzoek te doen of een mondelinge verantwoording aan een meerdere te verstrekken heeft.

Geen enkele vergoeding, noch in loon, noch in tijd, wordt verleend wanneer die opdrachten uitgevoerd worden op een dag dat de belanghebbenden normaal met rust zijn.

Om de dienstvrijstellingen waarvan hiervoren sprake is te rechtvaardigen, leggen de bedienden aan hun onmiddellijke chef de ontvangen oproepingsbrief of een bewijs van aanwezigheid voor. 44

De leden van de Studiecommissies der erkende organisaties kunnen, indien dienstredenen er zich niet tegen verzetten, onbetaalde verlofdagen bekomen mits overlegging van een bewijs van het Hoofdcmité met vermelding van de datum der vergaderingen. 45

De onmiddellijke chefs zijn gemachtigd dergelijke verlofdagen toe te kennen, onder voorbehoud telkenmale de betrokken Directie er van te verwittigen.

De brutobezoldiging betreffende dergelijk verlof wordt in de bij paragr. 31 voorziene drie maandelijkse afrekening op het debet van de betrokken organisaties geboekt.

De onmiddellijke chefs moeten zonder verwijl — in de vorm voorzien in bijlage VI — het toekennen van dergelijk verlof aan de Directie P. S., bureau 52-14, mededelen.

G. — VERGOEDINGEN.

De werkelijke en plaatsvervangende leden van de Nationale Paritaire Commissie bekomen een forfaitaire vergoeding van 50 fr. per vergadering die ze bijwonen. 46

De werkelijke en plaatsvervangende leden van het Nationaal Comité der Sociale Werken krijgen dezelfde vergoeding. Deze is eveneens verschuldigd voor de vergaderingen van de subcommissie of het subcomité.

De secretariaten van deze commissies zijn belast met het uitbetalen van deze vergoeding.

De werkelijke en plaatsvervangende leden van de Gewestelijke Paritaire Commissies krijgen de voorgeschreven verplaatsingsvergoeding. 47

Deze wordt eveneens verleend aan de leden der comités tot beheer van de ten gunste van het personeel opgerichte instellingen andere dan het Nationaal Comité der Sociale

Werken, aan de bijzitters van de Raad van Beroep en aan de technische raadgevers die in sommige bijzondere gevallen de werkelijke afgevaardigden der Partaire Commissies verzegelen.

48 Geen vergoeding wordt toegekend voor de verplaatsingen die in de bij paragraaf 43 voorziene gevallen gedaan worden.

H. — VERKEERSVOORDELEN.

I. — VRIJKAART.

49 De (werkelijke en plaatsvervangende) afgevaardigden van de organisaties bij de Nationale Partaire Commissie en de bestendige afgevaardigden hebben een algemene vrijkaart 2e klasse. De (werkelijke en plaatsvervangende) afgevaardigden bij het Nationaal Comité der Sociale Werken genieten hetzelfde voordeel.

Deze bepalingen gelden eveneens voor de afgevaardigden van de Maatschappij.

De werkelijke afgevaardigden bij de Gewestelijke Partaire Commissies, ingesteld bij de groepschets, krijgen een vrijkaart met beperkte reisweg geldig in 2e klasse binnen de groep.

De werkelijke afgevaardigden bij de Gewestelijke Commissies der Sociale Werken genieten hetzelfde voordeel voor het ressort van deze commissies.

Deze kaarten met beperkte reisweg zijn eveneens geldig tot Brussel.

II. — BIJKOMENDE BILJETTEN VOOR KOSTELOZE REIZEN.

50 a) Ontvangen bijkomende biljetten voor kosteloze reizen in 2e klasse om de vergaderingen bij te wonen :

1o de plaatsvervangende afgevaardigden bij de Gewestelijke Partaire Commissies der groepen;

2o de plaatsvervangende afgevaardigden bij de Gewestelijke Commissies der Sociale Werken;

3° de afgevaardigden (werkelijke en plaatsvervangende) bij de Technische Comité's;

4° de afgevaardigden (werkelijke en plaatsvervangende) bij het Comité van het Kledingfonds.

b) Ontvangen bijkomende biljetten voor kosteloze reizen voor het uitvoeren van hun opdracht :

1° de bijzitters van de Raad van Beroep;

2° de technische raadgevers die in sommige bijzondere gevallen de werkelijke afgevaardigden bij de Paritaire Commissies vergezellen;

3° de afgevaardigden van een erkende organisatie die verplaatsingen doen in de gevallen voorzien bij par. 43.

c) De volgende bepalingen zijn van toepassing op de bedienden (in dienst of gepensionneerd) op voorlegging van de oproepingsbrieven van hun groepering :

1° De leden der erkende organisaties ontvangen 4 bijkomende biljetten enkele reis om de algemene vergaderingen hunner organisatie bij te wonen;

2° De leiders van deze organisaties krijgen 24 bijkomende biljetten enkele reis om zich naar de vergaderingen van de Centrale en Gewestelijke Comité's of Studiecomité's hunner organisatie te begeven;

3° Aan de afgevaardigden der erkende organisaties die deel uitmaken van de syndicale studiecommissies worden bijkomende dienstbiljetten tot een maximum van 48 enkele biljetten per jaar (d. i. 4 per maand) afgegeven om de vergaderingen van deze commissies bij te wonen.

I. — VERSTREKKEN VAN ADMINISTRATIEVE ONDERRICHTINGEN.

Elke erkende organisatie ontvangt een Nederlands en een Frans exemplaar van de algemene reglementen van bestuur en 5 exemplaren van de gewone onderrichtingen (berichten, omzendbrieven enz.).

Deze onderrichtingen worden gestuurd naar de Centrale comité's. Het afleveren van een groter aantal exemplaren der administratieve bekendmakingen wordt toegelaten tegen betaling van de kostprijs.

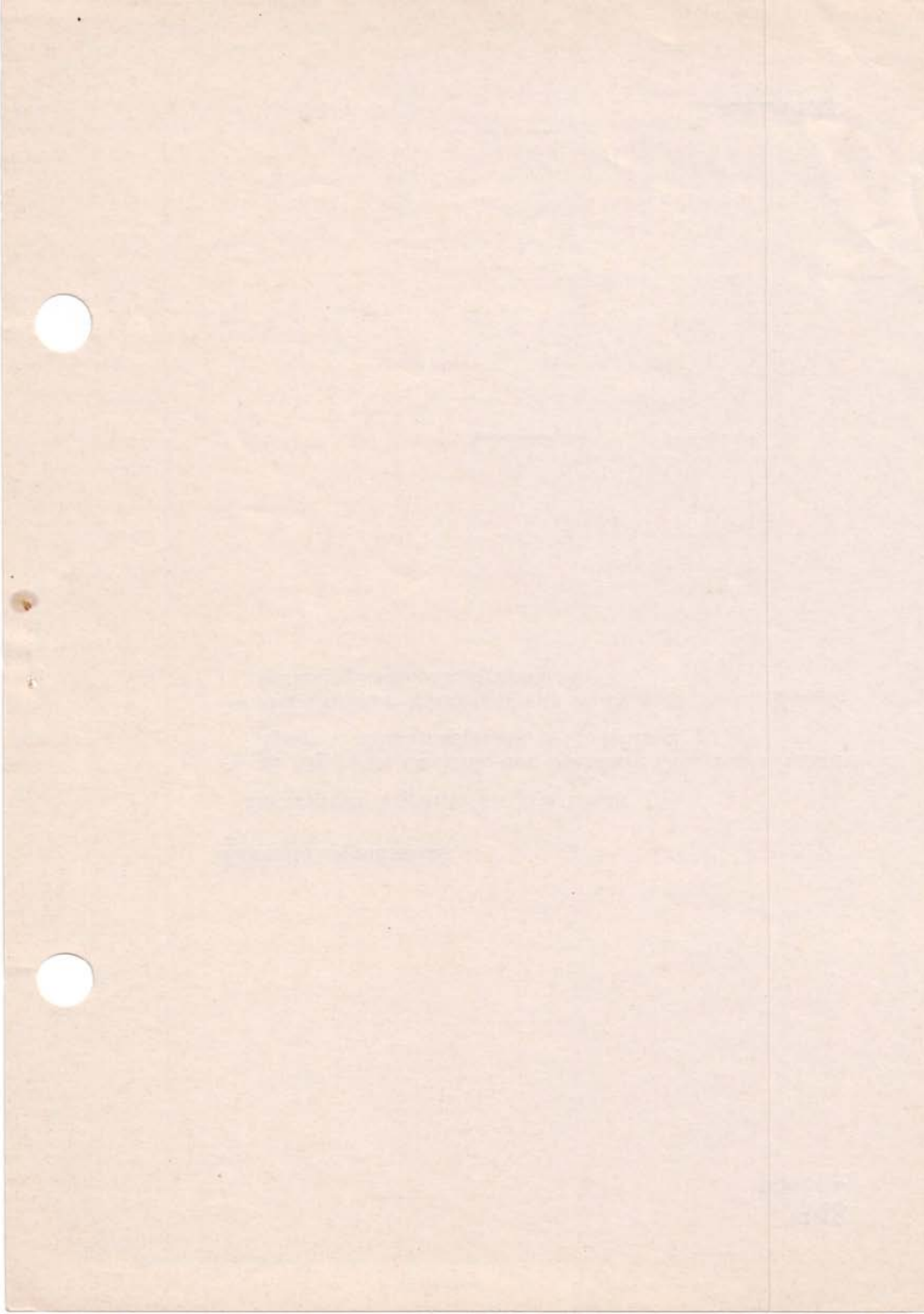
De groepschets maken aan de bestendige afgevaardigden der erkende organisaties, aangewezen door het Centraal Comité van deze organisaties, een exemplaar over van de groepsberichten die uitsluitend handelen over algemene kwesties van het personeel en de sociale diensten. Een groter aantal exemplaren mag worden versprekt mits betaling van de kostprijs.

De aanvragen van de erkende organisaties met het oog op de levering van andere administratieve bescheiden dan die welke hieroven vermeld zijn, moeten aan de Directie van het Personeel en de Sociale Diensten worden overgemaakt.

Erkende organisaties.

De erkende organisaties zijn thans :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten « Sector Spoor », Fontainasplaats, 9-11, Brussel.
 - Het Christen Syndicaat van S. P. Z. T. T. L., Kunstherlevingslaan, 13, Brussel IV.
-



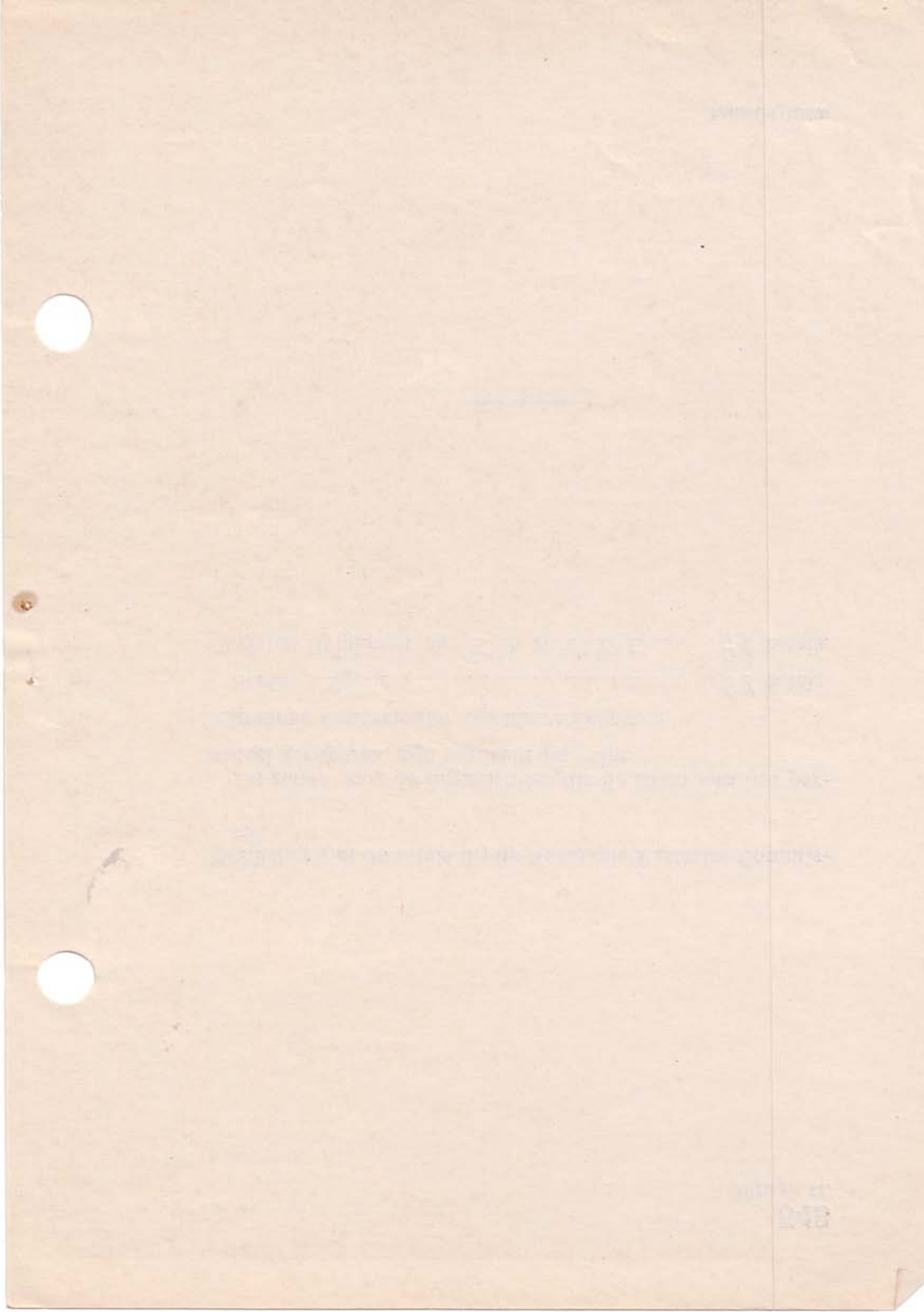
Verdeling van de zetels bij de Nationale Paritaire Commissie.

De zetels voor de organisaties die de leden van het personeel groeperen, zijn verdeeld als volgt :

Algemene Centrale der Openbare Diensten,

Sector « Spoor » : 68 zetels

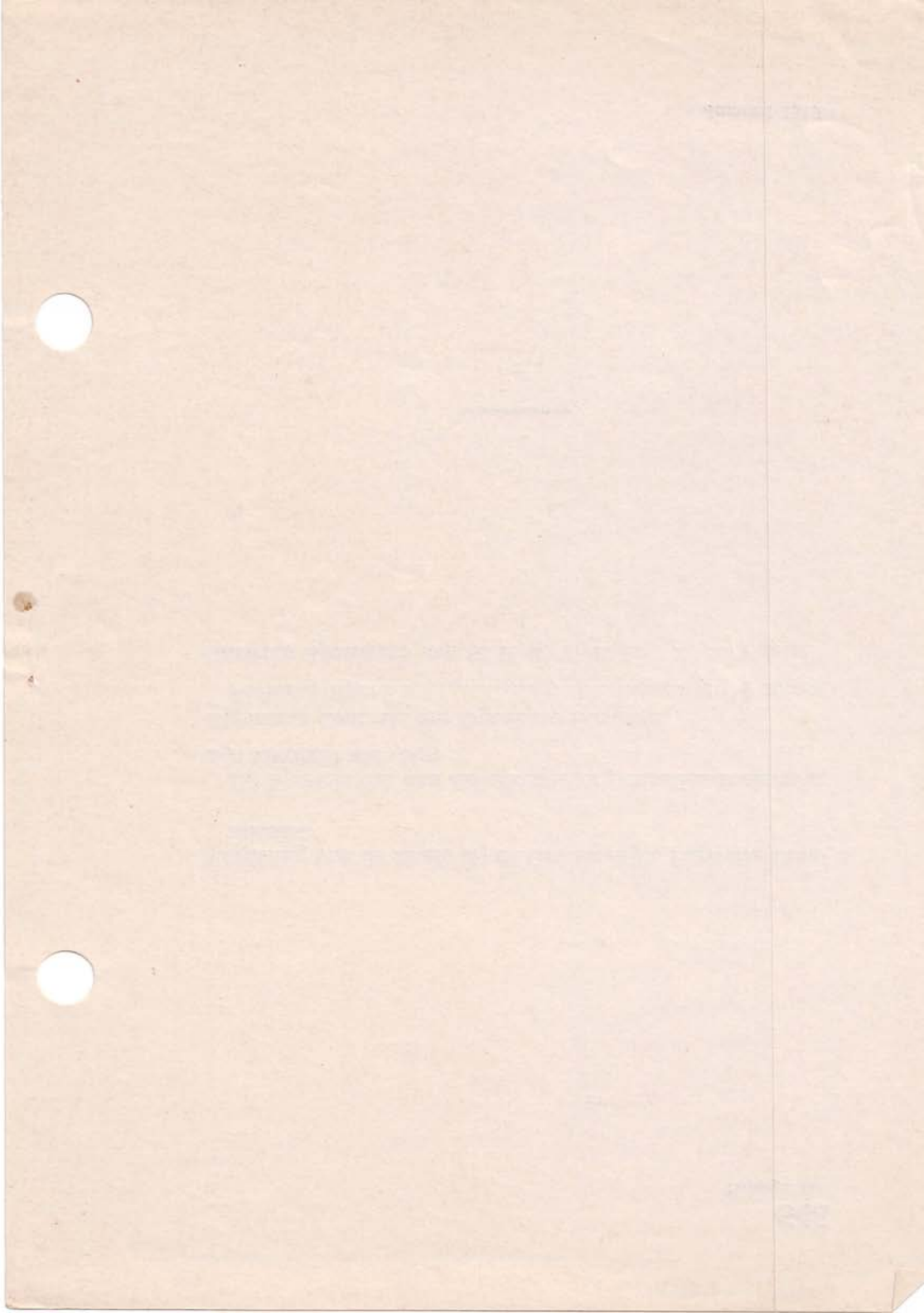
Christen Syndicaat van S. P. Z. T. T. L. ... : 42 zetels.



Verdeling van de zetels bij de Gewestelijke Paritaire Commissies.

De 5 zetels die aan de erkende organisaties toekomen, zijn verdeeld als volgt :

Algemene Centrale der Openbare Diensten,	
Sector « Spoor »	: 4 zetels
Christen Syndicaat van S. P. Z. T. T. L. ...	: 1 zetel.



**Model van inkleding van de notulen der Gewestelijke
Paritaire Commissies.**

NATIONALE MAATSCHAPPIJ DER BELGISCHE SPOORWEGEN

Gewestelijke Paritaire Commissie	{	van de groep
	{	van de Centrale Werkplaats
Notulen van de Vergadering van		

Zijn aanwezig : de heren A. Voorzitter
 B.C.D.E., afgevaardigden van de Maatschappij,
 F.G.H.I., afgevaardigden van de A.C.O.D., sector
 « Spoor »,
 J., afgevaardigde van het Christen Syndicaat.

Wonen de vergadering bij : de heren
 plaatsvervangende afgevaardigden.

Hebben zich laten verontschuldigen : de heren

Zijn afwezig : de heren

De heer X. woont de vergadering bij in
 de hoedanigheid van Technisch adviseur (van de Maat-
 schappij, of van) (eventueel de punten
 van de agenda aanduiden waarvoor de adviseur werd
 toegelaten).

I. — Goedkeuring van de notulen der vergadering van

Deze notulen worden goedgekeurd (eventueel voorbe-
 houd of rechtzettingen opgeven).

II. — (opgave van het 2° punt van de agenda).

Het gegeven gevolg vermelden.

III. — (opgave van het 3° punt van de agenda).

Het gegeven gevolg vermelden.

En zo verder voor de verschillende punten die op de
 agenda voorkomen.

The first part of the report deals with the general situation in the country. It is noted that the economy is still in a state of depression, and that the government has taken various measures to deal with the situation. The report also mentions the need for further reforms and the importance of maintaining stability.

In the second part of the report, the author discusses the social and cultural aspects of the country. It is noted that there is a need for social reforms and that the government should pay attention to the welfare of the people. The report also mentions the importance of education and the need for a more developed infrastructure.

The third part of the report deals with the political situation in the country. It is noted that there is a need for a more democratic system and that the government should be more accountable to the people. The report also mentions the importance of maintaining the rule of law and the need for a more stable political environment.

In the fourth part of the report, the author discusses the international situation and the role of the country in the world. It is noted that the country has a long history of international relations and that it has played a significant role in the region. The report also mentions the need for the country to continue to work towards international peace and stability.

The fifth part of the report deals with the conclusion of the report. It is noted that the country has a long way to go and that there is a need for further reforms and development. The report also mentions the importance of maintaining stability and the need for a more democratic system.

The author concludes the report by stating that the country has a bright future and that it has the potential to become a developed country. It is noted that the government has a responsibility to ensure that the country's resources are used in the best possible way and that the people are given the opportunity to live a better life.

Nationale Maatschappij
der **LEGITIMATIEKAART**
Belgische Spoorwegen

Ondergetekende verklaart dat de Heer (1) (2)

.....

..... is.

De Directeur van het Personeel
en de Sociale Diensten,

- (1) Naam en beginletters van de voornamen.
- (2) Bestendig Syndicaal afgevaardigde, of lid van de Nationale Paritaire Commissie, of lid van een Gewestelijke Paritaire Commissie.

Received of the
 Treasurer of the
 University of
 Cambridge
 the sum of
 £ 100 0 0
 for the purchase of
 books for the
 library of the
 Faculty of
 Divinity
 on the 15th day of
 January 1915

Model van kennisgeving op te maken door de onmiddellijke chefs in geval van toekenning van verlof zonder wedde aan de leden der Studiecommissies.

Bureau
 Station
 Werkplaats-Locomotiefdepot
 Arrond.

DIRECTIE P. S.
 Bureau 52-14.
 Sectie 11.
 Brussel.

Verlof zonder wedde.

De heer X..... (hoedanigheid en standplaats), afgevaardigde van (naam van de erkende organisatie), heeft op verlof zonder wedde bekomen in de voorwaarden voorzien bij bundel 548, par. 45

Bruto bezoldiging betreffende dit verlof (1) :

Brutoloon :
 Kindertoelagen :
 Haard- of standplaatstoelage :
 enz.

De onmiddellijke chef,

(handtekening)

(1) Uitsluitend voor bedienden betaald op loonstaat.

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

(Classification)

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION

CONFIDENTIAL - SECURITY INFORMATION